

# 会津乗合自動車(株) 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1、計画期間： 2022年4月1日 ～ 2027年3月31日までの5年間

2、当社の課題分析状況

<男女別の育児休業取得率>

	2019年度	2020年度	2021年度
女性社員の取得率	100% (1/1)	100% (1/1)	100% (6/6)
男性社員の取得率	0% (0/1)	25% (1/4)	38% (3/8)

3、当社の状況分析からみる課題

課題： 男性の育児休暇の取得率が低い

4、課題に対する目標設定と取り組み内容、実施時期

目標：男性社員の育児休業取得率を50%以上にする。

※取り組み内容・実施時期

- 2022年4月～ 現在行っている男性社員の育児休業に関する周知の拡大
- 2023年10月～ 育児休業を取得した男性社員へアンケート、ヒアリングなどを実施。
- 2024年4月～ アンケート、ヒアリングの内容から、周知用の事例集を作成
- 2024年10月～ 男性社員の育児休業の事例集を該当者へ配布。意識を高める
- 2025年10月～ 再度アンケート、ヒアリングなどを実施。
- 2026年10月～ 事例を増やし周知、育児休業に対する理解を深めることで取得率を上げる。